30.06.2024

**דו"ח פומבי של חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ לשנה קלנדרית 2023 בהתאם לסעיף 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996**

**פרט 1 לתוספת השלישית לחוק**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **מספר סידורי של קבוצת העובדים** | **פער השכר הממוצע בקבוצה בהתייחסות לפי מין**  | **נתונים נוספים המסבירים פערי שכר בקבוצה** |
| 1. | 0% | הקבוצה כוללת רק עובדים/ות ממגדר זהה. |
| 2. | 3.4% לטובת הנשים | פערי ותק, פערי שנות ניסיון רלוונטי לתפקיד. |
| 3. | 0% | הקבוצה כוללת רק עובדים/ות ממגדר זהה. |
| 4. | 0% | מטעמי צנעת הפרט, לא ניתן לציין את הנתון. |
| 5. | 0% | הקבוצה כוללת רק עובדים/ות ממגדר זהה. |
| 6. | 10% לטובת הגברים | נגזרת משכר מנכ"ל ע"פ הנחיות הרשות לתפקידים מוגדרים, תלות בותק ואופי התפקיד, תלות במורכבות איוש התפקיד וייחודיותו. |
| 7. | 3.5% לטובת הגברים | נגזרת משכר מנכ"ל, תלות במורכבות איוש התפקיד וייחודיותו. |
| 8. | 29% לטובת הגברים | פערים בנתונים אישיים (השכלה, ניסיון רלוונטי), שונות בין תפקידים והיקפם, הכשרה ייחודית נדרשת. |
| 9. | 0% | הקבוצה כוללת רק עובדים/ות ממגדר זהה. |
| 10. | 0% | הקבוצה כוללת רק עובדים/ות ממגדר זהה. |
| 11. | לאור מיעוט עובדים/ות בקבוצה ומטעמי צנעת הפרט, לא ניתן לציין את הנתון. |
| 12. | לאור מיעוט עובדים/ות בקבוצה ומטעמי צנעת הפרט, לא ניתן לציין את הנתון. |

**פרט 2 לתוספת השלישית לחוק**

* פער השכר הממוצע בין עובדות לבין עובדים המועסקות/ים בחברה במשרה מלאה: **3.1% לטובת הגברים**.
* פער השכר הממוצע בין עובדות לבין עובדים המועסקות/ים בהחברה בהיקף של 50% משרה: **0%**.

**פרט 3 לתוספת השלישית לחוק**

* שיעור עובדות החברה ששכרן נמוך מהשכר הממוצע בחברה (מתוך כלל עובדי החברה): **13.1%**.
* שיעור עובדי החברה ששכרם נמוך מהשכר הממוצע בחברה (מתוך כלל עובדי החברה): **46.25%**.
* שיעור עובדות החברה שמשולמת להן השלמה לשכר מינימום: **0%**.
* שיעור עובדי החברה שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום: **0%**.